



Gemeente Utrecht

Aanvraagformulier bijzonder verlof

Maximaal 10 schooldagen

Toelichting

* Met dit formulier vraagt u bijzonder verlof aan voor uw leerplichtige kind.

* Vul één formulier per kind in.

Vul dit formulier volledig en duidelijk in. De school neemt alleen een volledig ingevuld en ondertekend formulier in behandeling

Invullen door ouder/verzorger

1 Wat zijn uw persoonsgegevens?

Naam: _____

Telefoonnummer: _____

Straat: _____

Postcode: _____

Voorletters: _____

E-mailadres: _____

Huisnummer: _____

Plaats: _____

2 Voor wie vraagt u verlof aan?

Naam: _____

Geboortedatum: _____

Voornaam: _____

Klas/Groep: _____

3 Voor welke periode vraagt u verlof aan?

Van _____

tot en met _____

Totaal aantal schooldagen _____

4 Waarom is het bijzonder verlof noodzakelijk?

Handtekening

Handtekening aanvrager

Utrecht, datum: _____

Handtekening _____

Lever dit formulier in bij de schooldirecteur

Invullen door schooldirecteur

Goedkeuring

Op grond van artikel 11f of g en artikel 13a en 14 van de Leerplichtwet krijgt u toestemming voor bijzonder verlof

Van _____ tot en met _____

Totaal aantal schooldagen _____

Het verlof wordt toegestaan in verband met:

De specifieke aard van het beroep van de ouder/verzorger

Gewichtige omstandigheden

Toelichting:

Afwijzing

Op grond van artikel 11f of g en artikel 13a en 14 van de Leerplichtwet krijgt u geen toestemming voor bijzonder verlof.

Reden voor de afwijzing van uw verzoek:

U hebt geen noodzaak aangetoond voor bijzonder verlof in verband met de specifieke aard van het werk van de ouder/verzorger. Er is onvoldoende grond om de situatie een gewichtige omstandigheid te noemen.

Toelichting:

Bezwaar

Wanneer u het niet eens bent met de beslissing, kunt u binnen zes weken schriftelijk bezwaar indienen. In het bezwaarschrift geeft u argumenten waarom u het niet eens bent met het besluit. Lever het bezwaarschrift in bij de directeur van de school.

Handtekening

Handtekening directeur

Datum: _____

Naam directeur: _____

Handtekening: _____

School: _____

Privacy

Op de verwerking en uitwisseling van uw gegevens is de Wet bescherming persoonsgegevens van toepassing.

Zie rijksoverheid.nl/persoonsgegevens



Montessori Kind Centrum

Waarvoor kunt u bijzonder verlof aanvragen?

1. Als u door uw beroep alleen buiten de vastgestelde vakanties* met verlof kan.
2. Gewichtige omstandigheden zoals ernstige ziekte of overlijden van bloed- of aanverwanten.
3. Huwelijk van bloed- of aanverwanten.
4. Huwelijksjubileum van bloed- of aanverwanten: 12,5 - 25 -50 -of 60- jarig huwelijk.
5. Verhuizing van het gezin.

***Wanneer kunt u geen bijzonder verlof aanvragen vanwege uw vakantie (punt 1)?**

- *Dienstrooster van de werkgeven van de ouders op verzorgers.*
- *Familie- of vriendenbezoek in het buitenland of bezoek aan het land van herkomst.*
- *Vakantie in een goedkope periode, een speciale aanbieding of gebrek aan andere boekingsmogelijkheden.*
- *Eerder vertrek of latere terugkeer in verband met (verkeers)drukke.*
- *Activiteiten van verenigingen, zoals scouting- of voetbalkamp.*
- *Verlof omdat andere kinderen in het gezin al of nog vrij zijn.*

Kan ik voor mijn kind bijzonder verlof aanvragen vanwege religieuze verplichtingen?

Het bijwonen of uitoefenen van een religieuze verplichting valt niet onder bijzonder verlof. U moet minimaal drie dagen van tevoren de schooldirecteur informeren als uw kind vrij van school wil om een religieuze feestdag of verplichting bij te wonen/uit te oefenen. Er wordt per religieuze verplichting één dag vrijstelling verleend, tenzij uit het verzoek de noodzaak van meerdere dagen blijkt.

De schooldirecteur onderzoekt of de vrijstelling daadwerkelijk een religieuze verplichting is. Waar nodig kan om een toelichting en/of bewijsmateriaal worden gevraagd Omdat het in het algemeen gaat over een vrijstelling van minder dan tien schooldagen, behandelt de schooldirecteur (en niet de gemeente) de meeste kennisgevingen.

Voor meer informatie verwijzen wij u door naar:

<https://www.utrecht.nl/zorg-en-onderwijs/onderwijs/leerplicht/>